

平成22年度看護部教育委員会年間計画

湯布院厚生年金病院看護部

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人・ラダー教育目標	オリエンテーション 新採用者4/7まで プリセプター導入 4月8日 4/12 電子カルテ 4/15 トランスファー・体位変換 4/16 食事の援助・経管栄養・吸引 4/24 看護一日研修(管理項目) 勤務終了後の教育支援室活用看護技術研修	採血・EKG 採血技術指導 5/6~7 点滴・注射技術指導 5/11~13まで	褥瘡ケア (予防と処置) 【褥瘡委員会】 MRIについて	看護過程 病歴聴取の仕方 看護診断・ 計画立案	薬剤管理 与薬の実際【内服】	湯布院リハビリテーション看護臨床実践レベル(基礎コース)・主任会						精神看護
	病棟に慣れ、日常業務を理解、実践	アナムネ聴取見学	受け持ち患者を持つ【サブ】	月末、夜勤導入	看護実践能力を高める						1年間の振り返り・プリセプター・プリセプティの反省会	
ラダー(役割別以上研修含む)	プリセプター教育 4月8日		リーダーシップ研修 チームリーダー 対象:ラダー	看護過程 対象:ラダー		看護過程 フォローアップ 対象:ラダー	リーダーシップ研修 1日研修 対象:ラダー	プリセプター教育		詳細は未定 対象:ラダー		プリセプター教育 次年度
				看護協会の研修 「プリセプター研修」 7月26・27日 申込6/1から	看護協会の研修 「フィジカルアセスメント」 8月6・7日 申込7/1~		看護協会の研修 「チームリーダーに求められるリーダーシップ」 各病棟チームリーダー 10月4日 申込9/1から					
研修会・その他	4/5「新人を迎えるにあたって」 副看護部長 4/21「今年度の方針」 看護部長	21年度新人事例発表会 5月25日 時間外2時間	固定式チーム活動報告会 時間外2時間	「DV」について 院外講師 時間外1時間		「365日リハビリ体制について」 院内講師 時間外1時間	感染について 院内講師 時間外1時間		看護倫理 外来講師 時間外1時間	休み		看護研究発表 担当:研究委員会
	看護を語る会					湯布院リハビリテーション看護臨床実践レベル(エキスパートコース、嚥下・高次脳・心理)・主任会 専門知識習得コース; 褥瘡について(褥瘡委員会)・感染(感染対策委員会) 対象者自由:シリーズ:パソコン(ワード・エクセル・パワーポイント)・ケアマネ受験講座						
疾患別学習(医師の講義)各2回(2クール実施)	脳血管疾患1回目	肺疾患1回目	心疾患1回目	消化器疾患1回目	脳血管疾患2回目	肺疾患2回目	心疾患2回目	消化器疾患2回目				
回復期リハ看護/看護認定:各専門研修		認知症・摂食嚥下 回復期リハ看護								脳血管疾患看護		
看護管理者研修			主任研修 医療安全	医療安全	師長研修	医療安全	医療安全	医療安全	医療安全	師長研修	主任研修	
介護教育	全体 今年度の方針 看護部長				嚥下 時間外1時間	嚥下 時間外1時間	認知症 時間外1時間	認知症 時間外1時間		救急 時間外1時間		
	介護福祉士 3年目以上対象				リーダーシップ 研修		リーダーシップ 研修		リーダーシップ 研修			
新人	看護1日研修の半日受講 防災管理・感染管理 安全管理・情報伝達 4/15 トランスファー・体位変換 4/16 食事介助	当院のめざす 介護福祉士について 時間外1時間	記録について 時間外1時間	半日研修					夜勤導入 時間外1時間			
研修外	関係の会議・研修会・協会・連盟関係、その他の学会・研修会・大分県看護協会研修については、別紙参照と											